

CURSO FORMATIVO

SELECCIÓN DE PERSONAL:

ESTRATEGIAS, HERRAMIENTAS Y TENDENCIAS PARA LA GESTIÓN DEL TALENTO



INICIO:
02 DE AGOSTO



I 1. DATOS GENERALES

Curso formativo	Selección de Personal : Estrategias, Herramientas y Tendencias para la Gestión del Talento
Fechas y horario	Domingos 02, 09, 16 y 23 de agosto del 2026 10:00 am – 12:00 pm.
Modalidad	Online en vivo, vía Zoom
Certificación	150 horas académicas

I 2. FUNDAMENTACIÓN

La selección de personal es un proceso estratégico dentro de la gestión del talento humano, esencial para garantizar la competitividad y sostenibilidad de las organizaciones en un entorno marcado por la transformación digital y la evolución constante del mercado laboral. El curso Selección de Personal: Estrategias, Herramientas y Tendencias para la Gestión del Talento, estructurado en cuatro clases, responde a la necesidad de actualizar y perfeccionar las prácticas de reclutamiento y evaluación mediante un enfoque integral que combina fundamentos conceptuales, metodologías modernas y aplicaciones tecnológicas.

La propuesta aborda la atracción de talento, el análisis de perfiles, la entrevista por competencias y el uso de pruebas psicométricas, incorporando además sistemas ATS, inteligencia artificial y tendencias emergentes en gestión del talento. De esta manera, ofrece una formación rigurosa y aplicada que permite comprender el papel estratégico de la selección, desarrollar criterios objetivos y diseñar procesos alineados con las exigencias actuales y futuras del ámbito organizacional.

Al finalizar el curso, los participantes serán capaces de:

1. Comprender las **fases de un proceso de selección**.
2. Conocer el **funcionamiento de los sistemas ATS y otras tecnologías** aplicadas al reclutamiento.
3. Identificar los principales **métodos de evaluación de candidatos**.
4. Aplicar criterios objetivos para la **toma de decisiones en selección**
5. Reconocer las **tendencias actuales y futuras** en gestión del talento.

I 3. PÚBLICO OBJETIVO

- Estudiantes universitarios interesados en gestión del talento.
- Profesionales de distintas disciplinas que buscan actualizar sus conocimientos.
- Especialistas en Recursos Humanos y psicólogos organizacionales.
- Emprendedores que deseen fortalecer sus procesos de selección.
- Personas interesadas en comprender tendencias actuales y herramientas digitales aplicadas al reclutamiento.

I 4. DOCENTE A CARGO

Mg. Psic. Karen Soriano

Psicóloga,
Máster en Dirección
Estratégica de
Recursos Humanos y
Máster en
Neuropsicología
Clínica.



Trayectoria profesional

- Experiencia ejecutiva en dirección de Recursos Humanos, consultoría organizacional, selección de talento y gestión de equipos en sectores de alta exigencia como aviación, energía, minería y agroindustria.
- Liderazgo en proyectos estratégicos de talento y procesos de selección end-to-end.
- Desarrollo de programas de coaching ejecutivo y acompañamiento en transiciones profesionales.
- Prospección empresarial y gestión de proyectos de alto impacto.
- Participación en proyectos europeos de inserción sociolaboral vinculados al **FSE+ (Fondo Social Europeo Plus)**, integrando:
 - Orientación laboral.
 - Diagnóstico competencial.
 - Empleabilidad.
 - Neurodiversidad.
 - Inteligencia artificial aplicada a entornos laborales.

Experiencia docente

- Docente de posgrado con enfoque ejecutivo, actual y aplicado.
- Conecta la gestión real de personas con el comportamiento humano y la toma de decisiones.
- Integra la transformación digital y la neurodiversidad en la empresa.
- Combina experiencia ejecutiva, rigor técnico y una lectura actual del mercado laboral.
- Forma profesionales capaces de tomar decisiones estratégicas sobre personas, talento y organizaciones.

I 5. CONTENIDO

	TEMA PRINCIPAL	CONTENIDOS	ACTIVIDAD
1	Fundamentos de la Selección de Personal y Atracción de Talento	<ul style="list-style-type: none"> ❑ Gestión del talento en las organizaciones actuales: evolución de RRHH, importancia de la selección, tendencias del mercado laboral. ❑ Análisis de puestos y definición del perfil profesional: funciones, requisitos técnicos, competencias. ❑ Reclutamiento y atracción de talento: interno/externo, fuentes, portales, redes sociales, employer branding. ❑ Diseño de ofertas laborales efectivas: elementos esenciales, errores frecuentes. 	Análisis y diseño de un perfil profesional y una oferta de empleo.
2	Tecnología Aplicada a la Selección: ATS, IA y Reclutamiento Digital	<ul style="list-style-type: none"> ❑ Transformación digital en RRHH: digitalización y automatización. ❑ Sistemas ATS: concepto, funcionamiento, gestión de candidaturas, matching de perfiles. Inteligencia Artificial aplicada: cribado curricular, generación de perfiles, riesgos éticos. ❑ LinkedIn y búsqueda estratégica: marca digital, técnicas de búsqueda, networking. 	Simulación de filtrado curricular utilizando criterios ATS.
3	Evaluación de Candidatos y Entrevista por Competencias	<ul style="list-style-type: none"> ❑ Modelos de evaluación: por competencias, potencial, habilidades. ❑ Entrevista de selección: tipos, estructuradas, semiestructuradas, por competencias. ❑ Herramientas complementarias: pruebas psicométricas, situacionales, Assessment Center. ❑ Sesgos y objetividad: sesgos cognitivos, estrategias para reducir errores. 	Diseño y aplicación de una entrevista por competencias.
4	Toma de Decisiones, Experiencia del Candidato y Tendencias 2026	<ul style="list-style-type: none"> ❑ Integración de información: comparación de candidatos, matrices de evaluación, informes. Toma de decisiones basada en evidencias: criterios objetivos, validez predictiva. ❑ Candidate Experience: comunicación, retroalimentación, impacto en la marca empleadora. ❑ Onboarding e integración organizacional: incorporación y seguimiento inicial. ❑ Tendencias 2026: IA generativa, diversidad e inclusión, selección remota/híbrida, gamificación. 	Diseño de un proceso completo de selección para una vacante real.